



Speerpunten 2022

1. Voldoen aan wettelijke verplichtingen en daarmee inspelen op de maatschappelijke verwachtingen.
2. Vakbekwame, gefaciliteerde, geïnformeerde en gemotiveerde (piket)medewerkers.
3. Positionering van de GHOR, landelijk en regionaal.
4. Samenwerking met keten-, multi- en samenwerkingspartners.
5. Duidelijke samenhang tussen de producten.
6. Verdere ontwikkeling informatiemanagement.

Verbinder

Vanuit een integrale benadering

Adviseur

Risico- en crisisbeheersing



Verschafter van structuur

Informatie-knooppunt

Opleiden nieuwe piketfunctionarissen